

I. Общие положения

- 1.1. Трудовое объединение для учащихся 6-10 классов организуется в период летних каникул с целью осуществления трудового воспитания и организации досуга учащихся в летний период.
Занятость учащихся в профильном отряде строго добровольная.

II. Задачи и содержания работы

2.1. Основные задачи деятельности трудового объединения:

- Создание условия для формирования у подростков позитивных жизненных навыков, связанных с реализацией производственных и социальных проектов.
- Обеспечение должного физического развития и укрепления здоровья учащихся.
- Организация досуга учащихся в период летних каникул.
- Воспитание у школьников добросовестного отношения к труду.
- Помощь учащимся в получении дополнительных навыков в условиях работы по интересам.
- Организация досуга подростков из неблагополучных семей с целью предупреждения правонарушений в летний период.

III. Организация деятельности трудового объединения

Трудовое объединение возглавляет руководитель, назначенный из педагогов образовательного учреждения. Он координирует деятельность профильного отряда и несет ответственность за организацию питания, соблюдения распорядка дня, охраны здоровья и жизни школьников.

Организация работы трудового объединения проводится совместно с различными районными и городскими организациями по разработанному плану мероприятий.

Образовательное учреждение создает необходимые условия для труда и разностороннего отдыха учащихся в соответствии с установленными правилами охраны труда и техники безопасности, противопожарной охраны и санитарно-гигиеническими требованиями

IV. Организация деятельности трудового объединения

1"-у

Режим дня в трудовом объединении планируется руководителем объединения и утверждается директором школы. План работы и график занятости учащихся составляется и корректируется руководителем. Руководителем проводится

проводится инструктаж по правилам дорожного движения перед выходом на массовые мероприятия на территорию школы. Ответственность за жизнь и здоровье детей возлагается на руководителя трудового объединения.

V. Кадровое обеспечение

Подбор руководителей трудовых объединений осуществляется заместителем директора по воспитательной работе из числа педагогов образовательного учреждения и утверждается директором. Начальник лагеря участвует в подборе кадров, определяет функциональные обязанности персонала, руководит работой всей лагеря и несет ответственность за организацию питания, соблюдения распорядка дня, охраны здоровья и жизни школьников.